



บันทึกข้อความ

หมวดเลขานุการ
รับเลขที่ ๓๖๕
วันที่ ๗ มี.ย. ๒๕๖๔
เรื่อง

โรงพิมพ์ตำรวจ

งานบริหารทั่วไป

โทร ๐-๒๖๖๘-๒๘๑๑-๓ ต่อ ๑๒๑

ที่ ๕๑๐๐.๑/๐๓๕๑

วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานการขออนุมัติสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ ตามบันทึกฝ่ายตรวจสอบภายใน

เรียน ผอ.โรงพิมพ์ฯ (ผ่าน ทนง.บร.)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามบันทึกข้อความโรงพิมพ์ตำรวจ ฝ่ายตรวจสอบภายใน ที่ ๕๑๐๐.๘/๐๗๐ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค.๖๔ เรื่อง มติที่ประชุมและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ

“วาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบตามที่หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในเสนอ โดยมอบให้

(๑) กรรมการตรวจสอบ ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการสรรหา

(๒) ให้มีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์บุคคลภายในโรงพิมพ์ตำรวจก่อน

(๓) หากไม่มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒ ให้สรรหาบุคคลภายนอก”

๑.๒ ตามข้อ ๑.๑ รong ผอ.รทท.ผอ.โรงพิมพ์ฯ สั่งการให้หัวหน้าหมวดบริหารงานบุคคล และหัวหน้างานบริหารทั่วไปพิจารณาเสนอความเห็น ขั้นตอนการดำเนินการและระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยรายงานภายใน ๗ วันทำการนับตั้งแต่วันที่รับคำสั่ง (เอกสาร ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ หมวดบริหารงานบุคคล ขอเสนอความคิดเห็นการสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ดังนี้

๒.๑.๑ กรรมการตรวจสอบ ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการสรรหา

ข้อคิดเห็น เป็นองค์ประกอบที่สำคัญเนื่องจากกรรมการตรวจสอบ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ด้านงานตรวจสอบซึ่งจะสามารถนำความรู้และประสบการณ์ดังกล่าวมาใช้ในการสรรหาเกิดประสิทธิภาพและสามารถสรรหาบุคคลได้ตามเป้าหมาย

๒.๑.๒ ให้มีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์บุคคลภายในโรงพิมพ์ตำรวจก่อน

ข้อคิดเห็น โรงพิมพ์ตำรวจไม่มีระเบียบหรือข้อบังคับที่กำหนดไว้ ข้อดีข้อเสีย ดังนี้

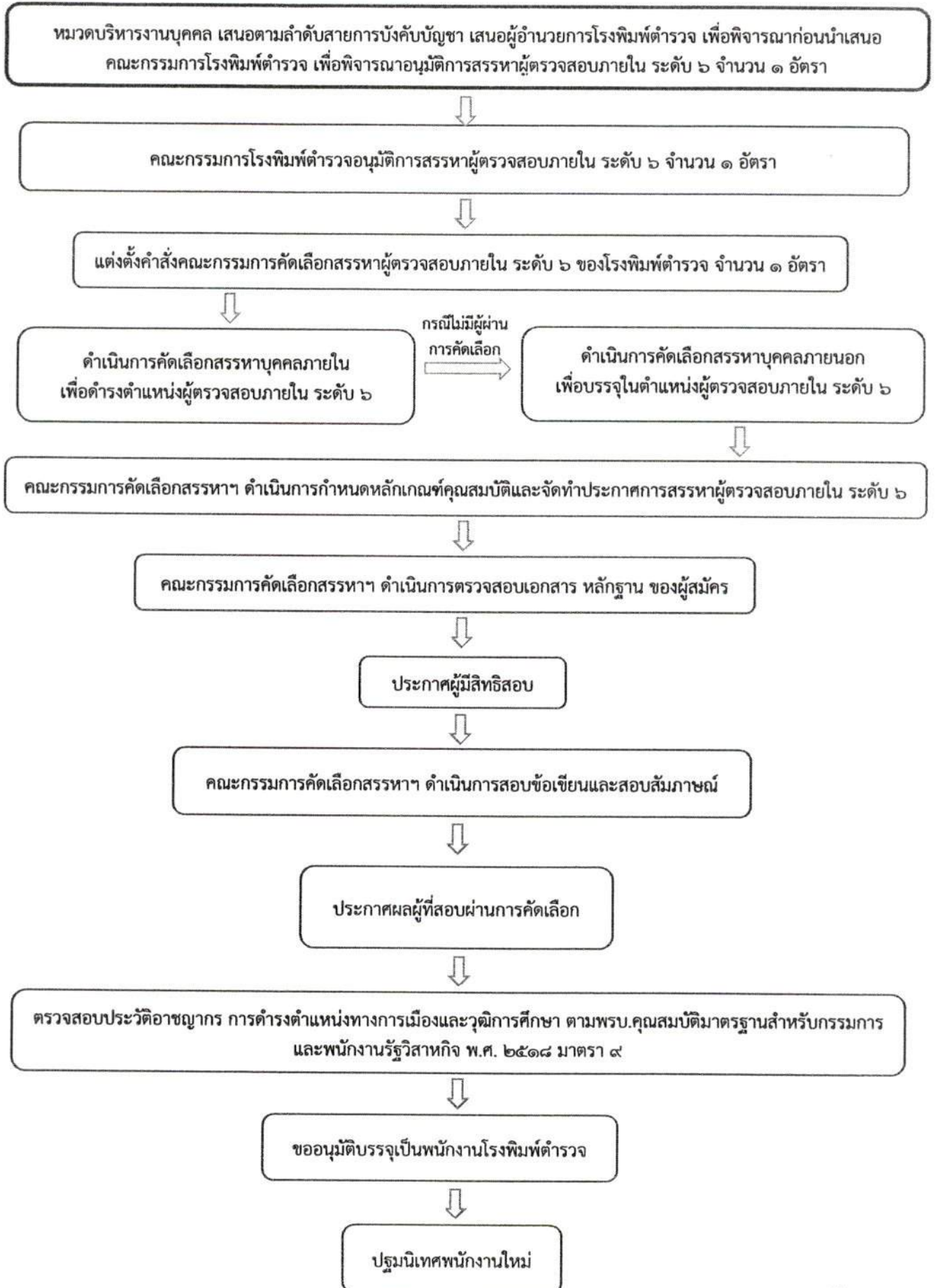
ข้อดี	ข้อเสีย
เป็นแนวทางที่ให้โอกาสสำหรับพนักงานโรงพิมพ์ตำรวจ ที่มีความประสงค์ไปดำรงตำแหน่งและเป็นวิธีการสรรหาที่มีความโปร่งใส เนื่องจากวิธีดังกล่าวเป็นวิธีการสรรหาและคัดเลือกด้วยวิธีการสอบข้อเขียน รวมไปถึงต้องดำเนินการสัมภาษณ์ ซึ่งเป็นการพัฒนาตัวเองและมีความก้าวหน้าทางอาชีพ	- ไม่มีความหลากหลายในตัวเลือกเนื่องจากปัจจุบันมีพนักงานของโรงพิมพ์ตำรวจ ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง มีจำนวนประมาณไม่ถึงร้อยละ ๑๐ - หากมีพนักงานในโรงพิมพ์ตำรวจ สามารถผ่านการคัดเลือกอาจจะก่อให้เกิดการขาดอัตรากำลังในส่วนงานนั้น เนื่องจากหน่วยยังไม่มีแผนการรองรับหรือไม่สามารถคาดการณ์ได้ซึ่งจะแตกต่างจากวิธีการสืบทอดตำแหน่งงาน (Succession Plan)

๒.๑.๓ หากไม่มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒.๑.๒ ให้สรรหาบุคคลภายนอก
ข้อคิดเห็น เป็นไปตามข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ ว่าด้วยระเบียบพนักงานและคนงานโรงพิมพ์
ตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๗ หมวด ๒ การรับสมัคร บรรจุ และแต่งตั้ง สามารถดำเนินการได้ ๒ วิธี คือ สอบคัดเลือก
ตามข้อ ๖ และคัดเลือกด้วยวิธีพิจารณาความเหมาะสม ตามข้อ ๗ มีข้อดี ข้อเสีย ดังนี้

วิธีการสรรหา	ข้อดี	ข้อเสีย
การสอบคัดเลือกตามระเบียบ พนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๗ หมวด ๒ การรับสมัคร บรรจุ “ข้อ ๖”	เป็นวิธีการสรรหาที่มีความโปร่งใส เนื่องจากวิธีดังกล่าวเป็นวิธีการ สรรหาและคัดเลือกด้วยวิธีการ สอบข้อเขียนรวมไปถึงต้อง ดำเนินการสัมภาษณ์ ตลอดจน มีความหลากหลายและตัวเลือก ในการสรรหา	จำเป็นต้องใช้ระยะเวลาในการ ดำเนินการโดยประมาณ ๓ เดือน หรือมากกว่า ในกรณี ที่ไม่สามารถสรรหาได้ ซึ่งจะ ไม่ทันต่อระยะเวลาในการ ทดแทนตามอัตรากำลังที่ สูญเสียภายในวันที่ ๑ ต.ค.๖๔ รวมถึงอาจมีค่าใช้จ่ายในการ จ้างสื่อเพื่อใช้ประชาสัมพันธ์
การคัดเลือกด้วยวิธีพิจารณาความ เหมาะสมตามระเบียบพนักงานและ คนงานโรงพิมพ์ตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๗ หมวด ๒ การรับสมัคร บรรจุ “ข้อ ๗”	เป็นวิธีที่สามารถดำเนินการได้ ในระยะเวลาที่จำกัด คือ ใช้ ระยะเวลาประมาณ ๑ เดือน ๑/๒ เหมาะสมกับการสรรหาสำหรับ ตำแหน่งที่รับสมัคร ซึ่งมีจำนวน น้อย นอกจากนี้ระยะเวลาในการ ดำเนินการและกระบวนการ สรรหาสามารถบริหารและ ปรับเปลี่ยนได้เพื่อให้เกิดความ เหมาะสมที่จะทันต่อระยะเวลา ในการทดแทนตามอัตรากำลังที่ สูญเสียภายในวันที่ ๑ ต.ค.๖๔ รวมถึงไม่เป็นการสิ้นเปลือง งบประมาณ และเสียเวลา โดยใช้เหตุผลและความจำเป็น	อาจมีข้อสงสัยกรณีไม่มีความ โปร่งใส เนื่องจากใช้วิธีพิจารณา ความเหมาะสม โดยพิจารณา เพียงคุณวุฒิ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณสมบัติ ของผู้ที่สมควรจะได้รับการ คัดเลือกให้เหมาะสมกับ ตำแหน่ง

๒.๒ ขั้นตอนการดำเนินการเพื่อสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ มีดังนี้

ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ จำนวน ๑ อัตรา



๒.๓ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก มีดังนี้

๒.๓.๑ ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๕๗ ลักษณะเบ็ดเตล็ด (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล ดำเนินงานของโรงพิมพ์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๖.๖ อนุมัติการบรรจุ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลิกจ้าง ค่าจ้าง และพิจารณา โทษพนักงานและลูกจ้าง

๒.๓.๒ ข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ ว่าด้วยระเบียบพนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจ พ.ศ.๒๕๒๗ หมวด ๒ การรับสมัคร บรรจุ และแต่งตั้ง

“ข้อ ๖ การรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานโรงพิมพ์ตำรวจ ให้บรรจุและตั้งโดยมีหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) เมื่อมีอัตราว่างลงให้ผู้อำนวยการปิดประกาศรับสมัครในแผ่นฝ้ายประกาศของโรงพิมพ์ตำรวจโดยกำหนดคุณสมบัติและพื้นความรู้ของผู้สมัครตลอดจนวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการสอบหลักเกณฑ์การคัดเลือกการขึ้นบัญชี ตามความจำเป็นในหน่วยงานนั้นๆ พร้อมทั้งกำหนดวิชาที่จะสอบด้วย

(๒) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็นกรรมการสอบคัดเลือก

(๓) เมื่อสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว ให้เสนอคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ เพื่อขอรับอนุมัติบรรจุต่อไป

(๔) เงินเดือนหรือค่าจ้างให้บรรจุตามคุณวุฒิและตำแหน่งที่ทำงาน ตามระเบียบที่โรงพิมพ์ตำรวจ ได้กำหนดไว้ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นั้นๆ

ข้อ ๗ ในกรณีที่การรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานโรงพิมพ์ตำรวจตามที่กล่าวมาในข้อ ๖ มีจำนวนอัตราว่างน้อยหรือจำเป็นที่จะต้องกระทำโดยเร่งด่วน หากจะดำเนินการปิดประกาศรับสมัครและสอบคัดเลือก จะเป็นการสิ้นเปลืองและเสียเวลาโดยใช่เหตุ ให้ผู้อำนวยการเสนอขออนุมัติคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีพิจารณาความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ ความสามารถ ความประพฤติ และคุณสมบัติของผู้ที่สมควรจะได้รับการคัดเลือก ให้เหมาะสมกับตำแหน่งแล้วเสนอคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจเพื่อขอรับอนุมัติบรรจุต่อไป ฯลฯ”

๒.๓.๓ คำสั่งโรงพิมพ์ตำรวจ ที่ ๕๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานโรงพิมพ์ตำรวจ ผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) ได้รับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชี บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ หรือ เศรษฐศาสตร์ หรือ

(๒) มีคุณวุฒิตามข้อ ๑ และดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน (ระดับ ๖) หรือ หัวหน้าหมวดการเงินหรือบัญชี (ระดับ ๕) หรือเคยดำรงตำแหน่งพนักงานการเงินหรือบัญชี (ระดับ ๕) และหัวหน้าหมวดการเงินหรือบัญชี (ระดับ ๕) รวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ หรือ

(๓) คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจพิจารณาแล้วเห็นว่าเหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ หมวดบริหารงานบุคคล จึงขอรายงานการขออนุมัติสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ ตามบันทึกฝ่ายตรวจสอบภายใน เพื่อรายงานต่อฝ่ายตรวจสอบภายใน ดังนี้

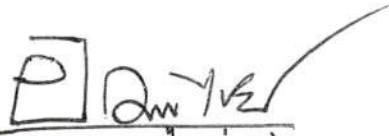
๓.๑.๑ ขอเสนอความคิดเห็นการสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖

๓.๑.๒ ขั้นตอนการสรรหาและคัดเลือกผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖

๓.๑.๓ ระเบียบที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก


๓.๒ การแต่งตั้งกรรมการตรวจสอบ ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ ต้องนำเสนอรายชื่อ พร้อมอำนาจหน้าที่ ของคณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกต่อคณะกรรมการโรงพยาบาลตำรวจ เพื่อพิจารณาอนุมัติ โดยอาศัยอำนาจประธานกรรมการโรงพยาบาลตำรวจเป็นผู้แต่งตั้ง ตามระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๕๗ ลักษณะเบ็ดเตล็ด (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖

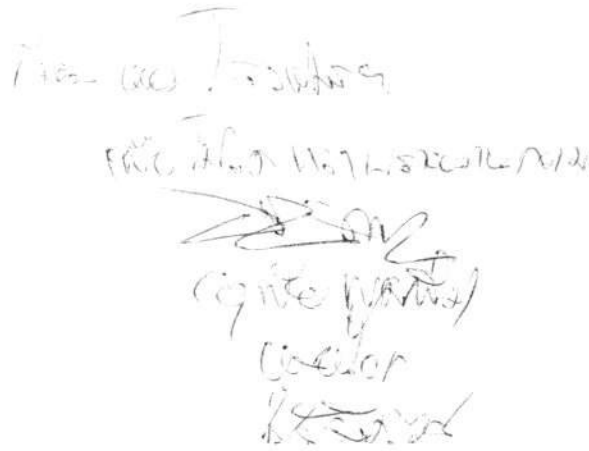
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นายอุทัย ไชยช่วย)
หนม.บค.

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจ (ผ่าน หนส.อก.)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ตามที่ หนม.บค เสนอฯ
ข้อ ๓.๑ และ ข้อ ๓.๒


(น.ส.วีไลรัชต์ ถนัดหนังสือ)
หนง.บร.
๒๕ มี.ค. ๖๔



แจ้งฝ่ายตรวจสอบภายในเพื่อทราบ


(นายรัชชัย สาครินทร์)
รอง ผอ.รท.ผอ.โรงพยาบาลตำรวจ
๗ เม.ย.๒๕๖๔



บันทึกข้อความ

โรงพิมพ์ตำรวจ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน

ที่ ๕๑๐๐.๘/๐๗๐

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง มติที่ประชุมและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ

เรียน รอง ผอ.รทท.ผอ.โรงพิมพ์ตำรวจ

๑. เรื่องเดิม

การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการตรวจสอบมอบให้เลขานุการฯ จัดทำบันทึกเสนอรอง ผอ.รทท.ผอ.โรงพิมพ์ตำรวจ เพื่อพิจารณาสั่งการและดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ตามความเห็นและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบ

๒. ข้อเท็จจริง

เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบได้สรุปประเด็นสำคัญที่คณะกรรมการตรวจสอบมอบหมายให้นำเรื่องเสนอรอง ผอ.รทท.ผอ.โรงพิมพ์ตำรวจ เพื่อพิจารณาสั่งการและดำเนินการในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ วาระที่ ๓ สืบเนื่อง เรื่องบัญชีทรัพย์สินไม่ตรงกับทะเบียนคุมพัสดุ และข้อมูลบัญชีทรัพย์สินในโปรแกรม Fixed Assets สูญหาย คณะกรรมการตรวจสอบมีมติมอบให้ รอง ผอ.รทท.ผอ.โรงพิมพ์ตำรวจ พิจารณาร่วมกับงานพัสดุและฝ่ายการเงินฯ จะใช้แนวทางไหนแก้ไขปัญหาให้ลุล่วงโดยเร็วทันเวลาที่กำหนด เพื่อใ้งบการเงินไตรมาส ๑/๒๕๖๔ ไม่มีปัญหาในการสอบทานของ สตง. ส่วนเรื่องการใช้โปรแกรม Asset เป็นเรื่องภายในขอให้นดำเนินการปรับปรุงแก้ไขต่อไป

๒.๒ วาระที่ ๕.๑ รายงานการสอบทานการผลิตสิ่งพิมพ์แบบพิมพ์ ไตรมาส ๑/๒๕๖๔ คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้ว มีมติมอบหมายให้ รอง ผอ.รทท.ผอ.โรงพิมพ์ตำรวจควบคุมค่าใช้จ่ายค่าจ้างทำของให้ลดลง โดยดำเนินการดังนี้

๒.๒.๑ การจ้างครมมีการเปรียบเทียบราคาให้มากกว่า เพื่อให้มีทางเลือกมากขึ้น

๒.๒.๒ ลดค่าใช้จ่ายค่าจ้างทำของ ค่าล่วงเวลาลง เพื่อให้ได้กำไรเพิ่มมากขึ้น

๒.๓ วาระที่ ๕.๒ ขออนุมัติสรรหาผู้ตรวจสอบภายใน ระดับ ๖ คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบตามที่หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายในเสนอ โดยมอบให้

๒.๓.๑ กรรมการตรวจสอบ ๑ ท่าน เป็นประธานกรรมการสรรหา

๒.๓.๒ ให้มีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์บุคคลภายในโรงพิมพ์ตำรวจก่อน

๒.๓.๓ หากไม่มีผู้สอบผ่านการคัดเลือกตามข้อ ๒ ให้สรรหาบุคคลภายนอก

ทั้งนี้ การดำเนินการให้เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบฯ ของโรงพิมพ์ตำรวจต่อไป

๒.๔ วาระที่ ๖.๑ เชิญหัวหน้าฝ่ายผลิตเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ มีข้อเสนอแนะให้

๒.๔.๑ หัวหน้าฝ่ายผลิตควรพิจารณาหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Rotate) พัฒนาคน สร้างคนให้มีทักษะที่กว้างขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานในด้านเวลา คน เครื่องจักร ค่าล่วงเวลา ให้เหมาะสม

๒.๔.๒ โรงพิมพ์ตำรวจควรนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการสนับสนุนงานการตลาด เพื่อช่วยให้งานการตลาดทราบถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน ว่ามีเลขงานทั้งหมดเท่าไร ขณะนี้งานอยู่ระหว่างดำเนินการขั้นตอนใด เครื่องใด และจะดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อใด เพื่อตอบข้อซักถามและใช้ประกอบการรับงานจากลูกค้าได้ทันที

๒.๔.๓ หัวหน้าฝ่ายผลิตควรเสนอแนวคิดใหม่ ๆ แนะนำงานการตลาดให้ทางานใหม่ ๆ จากหน่วยงานราชการ/รัฐวิสาหกิจ เพิ่มในช่วงเวลาที่มีปริมาณงานไม่มาก เพื่อเพิ่มอัตราการการผลิตให้เครื่องพิมพ์มีการผลิตงานอย่างต่อเนื่อง

๒.๔.๔ หัวหน้าฝ่ายผลิตช่วยพิจารณาโอกาสเกิดการทุจริต ตั้งข้อสังเกตในกระบวนการผลิต การจ้างทำของ การทำงานล่วงเวลา การจัดซื้อวัตถุดิบที่มากเกินไป เป็นต้น หากพบเห็นหรือมีข้อสงสัยให้รายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบถือเป็นการกำกับดูแลที่ดี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและสั่งการต่อไป



(นางธณิษฐภักดิ์ คุณวุฒิรักษ์)
หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
เลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ



ข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ
ว่าด้วยระเบียบพนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจ
พ.ศ. ๒๕๒๗

เนื่องจากข้อบังคับว่าด้วยวินัยพนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจ พุทธศักราช ๒๕๑๖ ยังไม่สมบูรณ์ และข้อบังคับที่เกี่ยวกับคุณสมบัติของพนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจยังมิได้กำหนดไว้โดยชัดแจ้งอาศัยอำนาจตามประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๗๐ บทที่ ๓๕ ข้อ ๕ (๒) คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ โดยมติที่ประชุมฯ ครั้งที่ ๓/๒๕๒๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๒๗ จึงวางข้อบังคับว่าด้วยระเบียบพนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ ข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ ว่าด้วยระเบียบพนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๗ ”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๗

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ ว่าด้วยวินัยพนักงานและคนงานโรงพิมพ์ตำรวจ พ.ศ. ๒๕๑๖

บรรดาระเบียบและข้อบังคับอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดแห่งข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“พนักงาน” หมายความว่า ลูกจ้างประจำซึ่งโรงพิมพ์ตำรวจ ตกลงจ้างไว้เป็นการประจำในตำแหน่งพนักงานประเภทเงินเดือนของโรงพิมพ์ตำรวจ

“คนงาน” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งโรงพิมพ์ตำรวจ ตกลงจ้างไว้ไม่เป็นการประจำ เพื่อทำงานอันเป็นลักษณะครั้งคราว หรือการจร หรือเป็นไปตามฤดูกาล

หมวด ๑

คุณสมบัติมาตรฐาน

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้าทำงานเป็นพนักงานและคนงานในโรงพิมพ์ตำรวจ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) เป็นผู้เสียภาษีในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ
- (๔) ไม่เป็นผู้มีหนี้สินล้นพ้นตัว หรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย
- (๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

- (๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกพักราชการหรือพักงานรัฐวิสาหกิจ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ
- (๘) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
พินเพื่อนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.พ.
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการ ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ รวมทั้งข้าราชการการเมือง
ลูกจ้างของกระทรวงทบวงกรมหรือทบวงการเมือง ซึ่งมีฐานะเทียบเท่าพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งนครหลวง
หรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง รวมทั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น
- (๑๐) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๑๑) สามารถทำงานให้โรงพิมพ์ตำรวจได้เต็มเวลา
- (๑๒) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดร้ายแรงที่มีความผิดทางกฎหมาย
- (๑๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

หมวด ๒

การรับสมัคร บรรจุ และแต่งตั้ง

ข้อ ๖ การรับสมัครบุคคลเข้าเป็นพนักงานโรงพิมพ์ตำรวจ ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยมี
หลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (๑) เมื่อมีอัตราว่างให้ผู้อำนวยการปิดประกาศรับสมัครในแผ่นป้ายประกาศของโรงพิมพ์ตำรวจ
โดยกำหนดคุณสมบัติและพื้นความรู้ของผู้สมัครตลอดจนวิธีดำเนินการเกี่ยวกับการสอบหลักเกณฑ์การตัดสิน
การขึ้นบัญชี ตามความจำเป็นในหน่วยงานนั้นๆ พร้อมทั้งกำหนดวิชาที่จะสอบด้วย
- (๒) ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่ง มีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน เป็น
กรรมการสอบคัดเลือก
- (๓) เมื่อสอบคัดเลือกเรียบร้อยแล้วให้เสนอคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ เพื่อขอรับ
อนุมัติบรรจุต่อไป
- (๔) เงินเดือนหรือค่าจ้างให้บรรจุตามคุณวุฒิและตำแหน่งหน้าที่การงาน ตามระเบียบที่
โรงพิมพ์ตำรวจได้กำหนดไว้ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ

ข้อ ๗ ในกรณีที่การรับสมัครบุคคล เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานโรงพิมพ์ตำรวจ
ตามที่กล่าวมาในข้อ ๖ มีจำนวนอัตราว่างน้อยหรือจำเป็นที่จะต้องกระทำโดยเร่งด่วน หากจะดำเนินการปิด
ประกาศรับสมัครและสอบคัดเลือกจะเป็นการสิ้นเปลืองและเสียเวลาโดยใช่เหตุ ให้ผู้อำนวยการเสนอขออนุมัติ
คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีพิจารณาความเหมาะสม โดยพิจารณาถึงคุณวุฒิ
ความสามารถ ความประพฤติ และคุณสมบัติของผู้ที่สมควรจะได้รับการคัดเลือก ให้เหมาะสมกับตำแหน่ง
แล้วเสนอคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจเพื่อขอรับอนุมัติบรรจุต่อไป หรืออาจใช้ดุลพินิจในการพิจารณา
ดำเนินการประสานงานกับทาง ก.พ. เพื่อขอรับอนุมัติบุคคลที่มีคุณวุฒิเหมาะสมกับตำแหน่งนั้นๆ เพื่อมาบรรจุ
และแต่งตั้งเป็นพนักงานโรงพิมพ์ตำรวจตามที่ ก.พ. ได้ขึ้นบัญชีไว้ก็ได้

ข้อ ๘ การรับสมัครและบรรจุคนงาน ให้เป็นอำนาจของผู้อำนวยการเป็นผู้ส่งอนุมัติให้บรรจุ
ได้ตามความเหมาะสม โดยให้คำนึงถึงคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕

ข้อ ๙ ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานของโรงพิมพ์ตำรวจ จะต้องวางหลักทรัพย์หรือเงิน
สดประกันตัวตามระเบียบที่โรงพิมพ์ตำรวจได้กำหนดไว้



คำสั่งโรงพยาบาลตำรวจ
ที่ ๕๗ /๒๕๕๗

เรื่อง คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานโรงพยาบาลตำรวจ

ตามที่คณะอนุกรรมการกำกับดูแลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลตำรวจ ได้ดำเนินการพิจารณาแก้ไขคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานโรงพยาบาลตำรวจ และได้มีมติที่ประชุม เห็นชอบคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานโรงพยาบาลตำรวจ เสนอตามมติคณะกรรมการโรงพยาบาลตำรวจ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของโรงพยาบาลตำรวจมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร จึงให้ใช้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานโรงพยาบาลตำรวจตามมติคณะกรรมการโรงพยาบาลตำรวจ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๕๗

(นายทวิวัฒน์ ขวัญเมือง)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลตำรวจ



ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี

ลักษณะที่ ๕๗

ลักษณะเบ็ดเตล็ด

(ฉบับที่ ๒๒)

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๕๗ ลักษณะเบ็ดเตล็ด บทที่ ๓๔ ข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ เพื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๗/๒๕๕๔ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งของข้าราชการตำรวจซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการสอบสวน ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๑๘ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับว่าด้วยวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินขององค์การ พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลังตามหนังสือ ที่ กค ๐๘๑๗.๒/๖๒๑๒ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบร่างปรับปรุงแก้ไขประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี ลักษณะที่ ๕๗ ลักษณะเบ็ดเตล็ด บทที่ ๓๔ ข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ จึงวางระเบียบโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลังไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความในบทที่ ๓๔ ข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ ของลักษณะที่ ๕๗ ลักษณะเบ็ดเตล็ด แห่งประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี และให้ใช้ความที่แนบท้ายระเบียบนี้แทน

ข้อ ๒ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของโรงพิมพ์ตำรวจ ซึ่งใช้บังคับอยู่ก่อนระเบียบนี้ ใช้บังคับ ให้ใช้บังคับได้ต่อไปเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ หรือจนกว่าจะได้มีระเบียบ ข้อบังคับ หรือคำสั่งออกมาใช้บังคับใหม่

ข้อ ๓ ให้ใช้ระเบียบนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

สำเนาถูกต้อง

พันตำรวจเอก

(สุกิจ โตตาบ)

พลตำรวจเอก

(จักรทิพย์ ชัยจินดา)

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

รองผู้บังคับการกองกฎหมาย ปฏิบัติราชการแทน

ผู้บังคับการกองกฎหมาย

ลักษณะที่ ๕๗
ลักษณะเบ็ดเตล็ด

บทที่ ๓๔
ข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับโรงพิมพ์ตำรวจ อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๒๕ ของข้อบังคับว่าด้วยวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินขององค์การ พ.ศ. ๒๔๘๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในบทนี้

“โรงพิมพ์” หมายความว่า โรงพิมพ์ตำรวจ

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของโรงพิมพ์ตำรวจ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของโรงพิมพ์ตำรวจ (แต่ไม่หมายความรวมถึงผู้อำนวยการ)

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ

ข้อ ๒ โรงพิมพ์เป็นองค์การประเภทที่ ๒ ตามข้อบังคับว่าด้วยวิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินขององค์การ พ.ศ. ๒๔๘๕ ดำเนินกิจการโดยไม่มีบัญชีทุนหรือทุนหมุนเวียนไว้ที่กระทรวงการคลัง และอยู่ในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓ โรงพิมพ์มีสำนักงานใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานคร และจะจัดตั้งสำนักงานสาขาหรือตัวแทนขึ้น ณ ที่ใดภายในราชอาณาจักรไทยก็ได้ ทั้งนี้ ต้องได้รับอนุมัติจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๔ โรงพิมพ์มีวัตถุประสงค์เพื่อดำเนินงานเกี่ยวกับกิจการพิมพ์ แบบพิมพ์ สิ่งพิมพ์ และเอกสารต่าง ๆ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ และภาคเอกชน การดำเนินการของโรงพิมพ์ตามวรรคหนึ่งต้องได้รับอนุมัติจากผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติก่อน

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ” มีจำนวนไม่เกินสิบเอ็ดคน ประกอบด้วย รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ หรือตำแหน่งเทียบเท่า ซึ่งรับผิดชอบกำกับการบริหารกิจการโรงพิมพ์ เป็นประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้บังคับการกองการเงิน ผู้บังคับการกองพลอาชญากรรม ผู้บังคับการกองคดีอาญา เลขาธิการตำรวจแห่งชาติ (สบ ๖) และผู้ซึ่งผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นสมควร แต่งตั้งจำนวนสามคน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม ดูแล ดำเนินงานของโรงพิมพ์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ รวมถึงให้มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๖.๑ กำหนดนโยบายในการบริหารงานโรงพิมพ์

๖.๒ วางระเบียบและออกข้อบังคับ สำหรับการบริหารงานทั่วไป การบริหารงานบุคคล การพัสดุ และการเงินและการบัญชี โดยสอดคล้องกับกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ที่ใช้กับหน่วยงานของรัฐ

๖.๓ ควบคุมการรับจ่ายเงิน

๖.๔ พิจารณางบประมาณประจำปี

๖.๕ กำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินอื่น ๆ ของพนักงานและลูกจ้างโรงพิมพ์.

๖.๖ อนุมัติการบรรจุ การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง การเลิกจ้าง และพิจารณาลงโทษพนักงานและลูกจ้าง

๖.๗ ดำเนินการอื่นใดอันจำเป็นเพื่อให้กิจการโรงพิมพ์เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ข้อ ๗ ให้กรรมการพ้นจากตำแหน่งในกรณี ดังต่อไปนี้

๗.๑ ตาย

๗.๒ ลาออก

๗.๓ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเห็นสมควรให้พ้นจากกรรมการ ยกเว้นผู้แทนกระทรวงการคลัง

๗.๔ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๘ การประชุมของคณะกรรมการให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง และต้องมีกรรมการมาประชุมอย่างน้อยกึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดจึงจะเป็นองค์ประชุม ถ้าประธานกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุมหรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้กรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่งขึ้นมาทำหน้าที่แทน การลงมติของที่ประชุมให้ถือเสียงข้างมาก กรรมการคนหนึ่งให้มีหนึ่งเสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเท่ากันให้ประธานในที่ประชุมออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งเสียงเป็นเสียงชี้ขาด

ข้อ ๙ ค่าตอบแทน เบี้ยประชุม และโบนัสของกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

ข้อ ๑๐ การแบ่งหน่วยงานในโรงพิมพ์ให้ผู้อำนวยการเสนอต่อคณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา และเสนอผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติเป็นผู้อนุมัติ

ข้อ ๑๑ ผู้อำนวยการเป็นผู้รับผิดชอบบริหารกิจการโรงพิมพ์ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

ในกรณีผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้มีอำนาจมอบหมายให้รองผู้อำนวยการเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน และในกรณีรองผู้อำนวยการไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการได้ ให้สามารถมอบหมายให้หัวหน้าฝ่ายเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่แทนได้

ในกรณีตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติมีอำนาจแต่งตั้งรองผู้อำนวยการ หรือกรรมการซึ่งคณะกรรมการพิจารณาเสนอเป็นผู้รักษาการแทน ในระหว่างรอการแต่งตั้งให้รองผู้อำนวยการรักษาการแทนผู้อำนวยการ

ให้ผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการตามวรรคสามมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้ซึ่งตนแทน และในกรณีที่มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง หรือมติคณะรัฐมนตรี แต่งตั้งให้ผู้อำนวยการเป็นกรรมการหรือให้อำนาจหน้าที่อย่างใด ให้ผู้รักษาการแทนมีอำนาจและหน้าที่เป็นกรรมการหรือมีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับผู้อำนวยการในระหว่างที่รักษาการแทน

ข้อ ๑๒ การแต่งตั้งผู้อำนวยการ รวมถึงการแต่งตั้งและเลิกจ้างรองผู้อำนวยการ ให้เป็นอำนาจของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๑๓ การจัดหาพัสดุของโรงพิมพ์ให้ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๔๔ โดยอนุโลม

ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติในฐานะหัวหน้าส่วนราชการเจ้าสังกัด จะมอบอำนาจการดำเนินการ และการสั่งการตามวรรคหนึ่งเป็นหนังสือให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบกำกับการบริหารกิจการโรงพิมพ์ ผู้อำนวยการ หรือรองผู้อำนวยการ ก็ได้ โดยให้คำนึงถึงระดับ ตำแหน่ง หน้าที่ และความรับผิดชอบของผู้ที่จะได้รับมอบอำนาจเป็นสำคัญ

เมื่อมีการมอบอำนาจตามวรรคสองแล้ว ผู้รับมอบอำนาจมีหน้าที่ต้องรับมอบอำนาจนั้น และจะมอบอำนาจนั้นให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งอื่นต่อไปไม่ได้

ข้อ ๑๔ การขายสินค้าหรือสิ่งของที่เสื่อมสภาพ ด้วยความประสงค์จะขายให้หมดโดยต่ำกว่าราคาทุน ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการจึงจะดำเนินการได้ และจะต้องขายให้ได้ราคาสูงที่สุดเท่าที่จะทำได้

สำหรับการขายเศษวัสดุ หรือผลพลอยได้จากการผลิต ให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาจัดขาย

ข้อ ๑๕ ให้โรงพิมพ์จัดทำงบการเงินและเสนอคณะกรรมการภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันสิ้นปีบัญชีทุกปี เพื่อเสนอสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและแสดงความเห็นต่อบการเงินต่อไป

(ระเบียบสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ว่าด้วยประมวลระเบียบการตำรวจไม่เกี่ยวกับคดี
ลักษณะที่ ๕๗ ลักษณะเบ็ดเตล็ด (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)