

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โรงพิมพ์ตำรวจ ปี ๒๕๖๔

คำนำ

จากเกณฑ์วัดผลการดำเนินงานของกระทรวงการคลัง ภายใต้กรอบการประเมินผลการดำเนินงานของบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด กำหนดให้โรงพิมพ์ตำรวจต้องมีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance : CG) และด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) โดยในปี ๒๕๖๔ โรงพิมพ์ตำรวจได้จัดให้มีโครงการและกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสร้างจิตสำนึกและแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมของโรงพิมพ์ตำรวจ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและผู้มีส่วนได้เสีย

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โรงพิมพ์ตำรวจ ปี ๒๕๖๔ มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางให้การดำเนินงานขององค์กร มีการกำกับดูแลที่ดี มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ยอมรับ เชื่อถือ และเป็นการสื่อสารให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้รับรู้ และเข้าใจในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การเผยแพร่โครงการ/มาตรการที่จะรองรับนโยบาย ในด้านต่าง ๆ รวมถึงการบริหารจัดการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โรงพิมพ์ตำรวจ ปี ๒๕๖๔ ฉบับนี้จะ เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับส่งเสริมกำกับดูแลที่ดีให้เกิดขึ้นในองค์กร และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม เป็นแนวทางในการติดตาม ตรวจสอบการกำกับดูแลที่ดีให้ได้ผลตามเป้าหมาย และมุ่งให้องค์กรได้มีภาพลักษณ์องค์กร เป็นที่น่าเชื่อถือ มั่นใจและศรัทธาจากผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

สารบัญ

บทที่ ๑	บทนำ	๑
บทที่ ๒	หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
	๒.๑ ความหมายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี	๒
	๒.๒ หลักการและเหตุผล	๓
	๒.๓ วัตถุประสงค์	๓
	๒.๔ เป้าหมาย	๓
	๒.๕ แนวทางการดำเนินงาน	๔
	๒.๖ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพยาบาลตำรวจ	๔
	๒.๗ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานของโรงพยาบาลตำรวจ	๖
	๒.๘ การจัดทำแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
	ตามแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของโรงพยาบาลตำรวจ	๗
บทที่ ๓	แผนงาน/โครงการ	
	แผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โรงพยาบาลตำรวจ ปี ๒๕๖๔	๑๓

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
โรงพยาบาลตำรวจ ปี ๒๕๖๔

แผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance)

โรงพิมพ์ตำรวจในฐานะที่เป็นรัฐวิสาหกิจได้ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจและการบริหารตามแนวทางกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดขึ้นภายในโรงพิมพ์ตำรวจ และเสริมสร้างองค์กรให้มีระบบการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ลูกค้าผู้มีส่วนได้เสียและพนักงาน เชื่อมั่นว่าโรงพิมพ์ตำรวจมีการบริหารและดำเนินงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ และเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนรับผิดชอบต่อสังคมและการมีส่วนร่วม อันจะเป็นกลไกที่จะช่วยสร้างความเจริญก้าวหน้า มั่งคั่ง และผลตอบแทนที่ยั่งยืนสู่โรงพิมพ์ตำรวจ และประเทศชาติในระยะยาวโดย

ดูแลพัฒนาการกำกับดูแลกิจการของโรงพิมพ์โดยนำหลักปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาปฏิบัติ เช่น การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ แนวทางการปฏิบัติงาน ตามมาตรา ๖

การจัดซื้อหรือจัดจ้าง โรงพิมพ์ตำรวจดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (E-Government Procurement : e-GP) และใช้ระบบการประมูลซื้อขายสินค้าหรือผลิตภัณฑ์โดยการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้เพื่อจัดการระบบการประมูลอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการลดค่าใช้จ่ายและเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการและจำหน่ายสินค้าและผลิตภัณฑ์ (E-Auction) ตามมาตรา ๒๓

การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน โรงพิมพ์ตำรวจมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ การปฏิบัติงาน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้ดำรงตำแหน่งใดให้แก่ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการในเรื่องนั้นโดยตรง เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว และลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ โดยออกเป็นคำสั่งของโรงพิมพ์ตำรวจ พร้อมทั้งระบุอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๒๗

โรงพิมพ์ตำรวจได้มีการตรวจสอบ ทบทวนเกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับของโรงพิมพ์ตำรวจและปรับปรุงเพื่อให้มีความทันสมัยและเหมาะสมกับสถานการณ์ หรือ สอดคล้องกับความจำเป็นทางเศรษฐกิจ ตามมาตรา ๓๕

- จัดทำและปรับปรุงพร้อมทั้งส่งเสริม เรื่องจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลของโรงพิมพ์ตำรวจอย่างต่อเนื่อง มีการทบทวน คู่มือจรรยาบรรณ เพื่อให้เป็นปัจจุบัน

- พิจารณาทบทวนและปรับปรุงระบบการทำงานของโรงพิมพ์ตำรวจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าจะมีความโปร่งใสและเป็นธรรมต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย อาทิ ระบบการบรรจุ แต่งตั้งเลื่อนและโยกย้ายตำแหน่ง ระบบการจัดซื้อจัดจ้าง ระบบการรับเรื่องร้องทุกข์ ระบบการสนองตอบความพึงพอใจของลูกค้า

๒. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โรงพิมพ์ตำรวจ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีภารกิจหลักในด้านการพิมพ์ต่าง ๆ ด้วยความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ โดยให้ความสำคัญต่อการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ปี ๒๕๖๒ ที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลังกำหนดขึ้นโดยได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุน ตลอดจนวางโครงสร้าง และวางระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพมีการบริหารจัดการอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ และเที่ยงธรรม ทั้งนี้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการอย่างมีหลักธรรมาภิบาล

๒.๑ ความหมายของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance (CG) หมายถึง การกำหนดหลักการ กติกา และกลไกที่มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและเหมาะสม ซึ่งรวมถึงการจัดโครงสร้างระบบการบริหารงาน กระบวนการทำงาน มาตรฐานการบริหารภาครัฐ ความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญในการ สร้างความเชื่อมั่น การยอมรับ และภาพลักษณ์ที่ดีของสังคมที่มีต่อองค์กร

ในส่วนของภาครัฐมักใช้คำว่า “ธรรมาภิบาล” อันหมายถึง การบริหารของภาครัฐที่มุ่งความดีงามและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่รัฐและประชาชนอย่างทั่วถึงและยุติธรรม แนวคิดของธรรมาภิบาลในภาครัฐได้ริเริ่มในร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งได้มีการบรรจุแนวคิดของธรรมาภิบาลไว้ในแผนนโยบายพื้นฐานแห่งรัฐ ซึ่งหมายถึงธรรมาภิบาลของรัฐ ทั้งนี้ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ หลักการธรรมาภิบาลของรัฐ ประกอบด้วยหลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักความคุ้มค่า ในส่วนของภาคเอกชนมักใช้คำว่า “การกำกับดูแลกิจการที่ดี” หรือ “บรรษัทภิบาล” ซึ่งองค์การเพื่อความร่วมมือและพัฒนาเศรษฐกิจ (Organization for Economic Co-operation and Development : OECD) ได้ให้ความหมายของการกำกับดูแลกิจการที่ดีว่า หมายถึง “ระบบการกำกับและควบคุมกิจการโดยการแบ่งแยกสิทธิและหน้าที่ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นคณะกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ ที่กำหนดขึ้นเป็นหลักเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเพื่อใช้ในการตัดสินใจในกรณีต่าง ๆ ในกิจการโดยยึดวัตถุประสงค์ของกิจการเป็นสำคัญ” หรือที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ให้ความหมายว่า “ระบบที่จัดให้มีกระบวนการและโครงสร้างของภาวะผู้นำและการควบคุมของกิจการให้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสร้างความสามารถในการแข่งขัน เพื่อรักษาเงินลงทุนและเพิ่มคุณค่าให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว ภายในกรอบการมีจริยธรรมที่ดี โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นและสังคมโดยรวมประกอบ”

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันแนวคิดเกี่ยวกับ CG ได้รับความสนใจอย่างกว้างขวาง ทั้งในองค์กรภาครัฐและเอกชน โดยมีการนำแนวคิดนี้ไปประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์กร ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)

เพื่อให้หลักการและแนวทางการกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจมีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่องตามสภาพแวดล้อมทางด้านเศรษฐกิจและสังคม จึงมีความจำเป็นต้องมีการปรับปรุงหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ โดยคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ได้มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและพัฒนาระบบธรรมาภิบาลในรัฐวิสาหกิจ (คณะอนุกรรมการฯ) สั่ง ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้มีอำนาจหน้าที่ศึกษาและวิเคราะห์ระบบการกำกับดูแลและระบบธรรมาภิบาลของรัฐวิสาหกิจ รวมทั้งสภาพปัญหาและอุปสรรคในการกำกับดูแลและติดตามผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจในปัจจุบัน พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนาระบบการกำกับดูแลและธรรมาภิบาลของรัฐวิสาหกิจให้เหมาะสม เพื่อเป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงาน และยังให้เป็นเรื่องสำคัญที่กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นมาตรฐาน

๒.๓ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้โรงพิมพ์ตำรวจเป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือของสาธารณชน
๒. เพื่อสื่อสารให้พนักงานได้รับรู้ และเข้าใจในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม เพื่อรองรับนโยบายด้านต่าง ๆ ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล
๓. เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๔ เป้าหมาย

๑. การทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพิมพ์ตำรวจ
๒. การทบทวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ
๓. ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่เพิ่มขึ้นมากกว่า ๘๕%
๔. การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ แก่ผู้บริหาร และระดับหัวหน้าหมวดขึ้นไป
๕. การจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน CG&CSR แก่คณะกรรมการและผู้บริหาร โรงพิมพ์ตำรวจ
๖. ความสำเร็จในการดำเนินการ ตามมาตรการควบคุมภายในและระบบ บริหารความเสี่ยง ด้านการทุจริต

๒.๕ แนวทางการดำเนินงาน

การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการดำเนินงานภายใต้กรอบการดำเนินงาน ๔ ด้าน ได้แก่

๑. ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ด้านองค์กร
๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

๒.๖ การกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพยาบาลตำรวจ

คณะกรรมการโรงพยาบาลตำรวจ ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้โรงพยาบาลตำรวจยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทางการดำเนินงาน ซึ่งในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพยาบาลตำรวจนั้นได้ยึดหลักการและแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และสมรรถนะหลักของโรงพยาบาลตำรวจมาใช้เป็นเกณฑ์เพื่อกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

๑. นโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

โรงพยาบาลตำรวจให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยเชื่อมั่นว่ากระบวนการกำกับดูแล กิจการที่ดีและการบริหารจัดการในกรอบของการมีจริยธรรมที่ดีมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นธรรมกับผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย จะช่วยส่งเสริมให้โรงพยาบาลตำรวจเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๒. นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริต

โรงพยาบาลตำรวจมุ่งมั่นบริหารงานที่ยึดการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นเป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันมีมาตรฐานทางจริยธรรม จรรยาบรรณในวิชาชีพ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

๒.๖.๑ สมรรถนะหลักของโรงพยาบาลตำรวจ (Core Competency)

กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานพึงยึดถือและประพฤติตาม โดยมีคำย่อว่า

“ PRINT ”

1) P : Performance	การทำงานให้บรรลุผลสำเร็จ
2) R : Responsibility	การรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย
3) I : Improvement	การพัฒนาตนเอง
4) N : Nobility	การมีคุณธรรม
5) T : Teamwork	การทำงานเป็นทีม

๒.๖.๒ แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีทั้ง ๘ หมวด ของโรงพิมพ์ตำรวจ

Corporate Governance

เพื่อให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ โรงพิมพ์ตำรวจ มีแนวปฏิบัติและแสดงถึงการปฏิบัติงานที่ดีปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ โรงพิมพ์ตำรวจ จึงได้จัดทำแนวทางและวิธีปฏิบัติเพื่อให้คณะกรรมการและเจ้าหน้าที่ โรงพิมพ์ตำรวจ ได้ศึกษาทำความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติ ๘ หมวด ดังนี้

- หมวดที่ ๑ บทบาทของภาครัฐ
- หมวดที่ ๒ สิทธิและความเท่าเทียมกันของผู้ถือหุ้น
- หมวดที่ ๓ คณะกรรมการ
- หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- หมวดที่ ๕ ความยั่งยืนและนวัตกรรม
- หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูลที่มูล
- หมวดที่ ๗ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- หมวดที่ ๘ จรรยาบรรณ



๒.๗ ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การดำเนินงานของโรงพยาบาลตำรวจ

วิสัยทัศน์ (Vision)

เป็นโรงพยาบาลชั้นนำของรัฐที่ให้บริการงานพิมพ์ทั่วไปและบริการงานพิมพ์ตลอดการปลอมแปลงที่ได้รับการยอมรับจากลูกค้าทั้งในด้านการพิมพ์และการบริการ

พันธกิจ (Mission)

๑. มุ่งมั่นพัฒนาสิ่งพิมพ์ทั่วไปและสิ่งพิมพ์ตลอดการปลอมแปลงเพื่อตอบสนองความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้าจากสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กลุ่มลูกค้าราชการและรัฐวิสาหกิจ
๒. สร้างนวัตกรรมทางด้านงานพิมพ์โดยใช้เทคโนโลยีเพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรและผลตอบแทนที่ดีกับพนักงาน
๓. มุ่งพัฒนาด้านการตลาดเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน
๔. มุ่งเน้นพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลต่าง ๆ (Big Data) เพื่อตอบสนองการพัฒนาองค์กร
๕. มุ่งมั่นในการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนขององค์กรโดยยึดมั่นหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

คุณค่าหลัก (Core Value)

๑. สร้างการยอมรับและความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าในด้านสินค้าและบริการ
๒. ดูแลบุคลากรในองค์กรให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างสรรค์งานพิมพ์ที่ดีให้กับลูกค้าต่อไป

ปัจจัยสู่ความสำเร็จ (Key Success Factor)

๑. กำหนดกลยุทธ์ด้านการดำเนินงานพร้อมมอบหมายหน้าที่และกำหนด KPI ให้แก่ผู้รับผิดชอบ ตามยุทธศาสตร์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ๔.๐ โดยมุ่งเน้นในเรื่องเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีเพื่อสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร
๒. พัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้โรงพยาบาลตำรวจสามารถรองรับการแข่งขันในภาคธุรกิจได้
๓. เร่งพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เหมาะสมกับทิศทางการพัฒนาองค์กรและมุ่งเน้นด้านเทคโนโลยีในแต่ละด้าน เช่น การพิมพ์สมัยใหม่ การใช้งานระบบดิจิทัล การขายผ่าน Platform ต่าง ๆ การเชื่อมโยงระบบงานโดยใช้ระบบสารสนเทศ เพื่อให้โรงพยาบาลตำรวจพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง รวมถึงการให้ความรู้แก่พนักงานในเรื่องการบริหารความเสี่ยงขององค์กร

ยุทธศาสตร์การดำเนินงานโรงพยาบาลตำรวจ (Strategy)

๑. การพัฒนาด้านการตลาด
๒. การพัฒนาด้านการผลิต
๓. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
๕. การบริหารจัดการองค์กรที่ดี (CG)

๒.๘ การจัดทำแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของโรงพิมพ์ตำรวจ

ในการจัดทำแผนการดำเนินงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ยึดถือตามแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพิมพ์ตำรวจ เพื่อให้คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ โรงพิมพ์ตำรวจมีแนวปฏิบัติและแสดงถึงการปฏิบัติงานที่ดี ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีจึงได้กำหนดแนวทางและวิธีปฏิบัติ เพื่อให้คณะกรรมการ และเจ้าหน้าที่ โรงพิมพ์ตำรวจได้ศึกษา ทำความเข้าใจและนำไปสู่การปฏิบัติ ๘ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ บทบาทของภาครัฐ

๑. โรงพิมพ์ตำรวจ นำเสนอข้อมูลทุกประเภททั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน ทั้งที่ถูกร้องขอและไม่ถูกร้องขอต่อหน่วยงานกำกับดูแล เพื่อเป็นข้อมูลไปใช้ประกอบการตัดสินใจและกำหนดนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐของโรงพิมพ์ตำรวจ (Statement of Directions: SOD) ได้อย่างครบถ้วน และสมมูล

๒. โรงพิมพ์ตำรวจ ต้องยึดแนวนโยบายหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐวิสาหกิจ เป็นแนวทางสำหรับกำหนดทิศทางการประกอบธุรกิจสิ่งพิมพ์ และพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรอย่างเคร่งครัด พร้อมผลักดันให้เกิดผลสำเร็จสูงสุด

๓. คณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ ดำเนินงานตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบที่สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่เป็นที่ยอมรับ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานกำกับดูแลทุกหน่วยงานอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และสมมูล

หมวดที่ ๒ สิทธิและความเท่าเทียมกันของหน่วยงานกำกับดูแล

กระทรวงการคลังและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในฐานะผู้แทนภาครัฐ มีสิทธิร่วมในฐานะหน่วยงานกำกับดูแล เป็นผู้กำหนดทิศทางและควบคุมการดำเนินงานของโรงพิมพ์ตำรวจ ผ่านการแต่งตั้งคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจเพื่อเป็นตัวแทนในการกำกับดูแลฝ่ายบริหารและมีสิทธิร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญขององค์กร โดยโรงพิมพ์ตำรวจ จะดูแลส่งเสริมให้หน่วยงานกำกับดูแลสามารถใช้สิทธิของตนได้อย่างครบถ้วนและเท่าเทียมกันคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ ต้องตระหนักให้ความสำคัญ ไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นการละเมิดหรือลิดรอนสิทธิของหน่วยงานกำกับดูแล โดยคณะกรรมการและผู้บริหารโรงพิมพ์ตำรวจ จะดูแลให้การใช้งบประมาณของหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลมีความเหมาะสมเกิดความมั่นใจต่อการลงทุนและการบริหารจัดการภายในองค์กร รวมทั้งจัดให้มีมาตรการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน และการเปิดเผยการมีส่วนได้ส่วนเสียของคณะกรรมการและผู้บริหาร

หมวดที่ ๓ คณะกรรมการ

คณะกรรมการมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กร คณะกรรมการมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อหน่วยงานกำกับดูแลและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ

คณะกรรมการควรมีภาวะผู้นำ วิสัยทัศน์ และมีความเป็นอิสระในการตัดสินใจ เพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและหน่วยงานกำกับดูแลโดยรวม คณะกรรมการควรจัดให้มีระบบแบ่งแยกบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบระหว่างคณะกรรมการและฝ่ายจัดการที่ชัดเจน และดูแลให้องค์กรมีระบบงานที่ให้ความเชื่อมั่นได้ว่ากิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กรได้ดำเนินไปในลักษณะที่ถูกต้องตามกฎหมายและมีจริยธรรม

คณะกรรมการควรประกอบด้วยกรรมการที่มีคุณสมบัติหลากหลาย ทั้งในด้านทักษะ ประสบการณ์ ความสามารถเฉพาะด้านที่เป็นประโยชน์กับองค์กร รวมทั้งการอุทิศเวลาและความพยายามในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเสริมสร้างให้องค์กรมีคณะกรรมการที่เข้มแข็ง

กระบวนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ เพื่อให้หน่วยงานกำกับดูแลเป็นผู้แต่งตั้งควรมีความโปร่งใส และสร้างความมั่นใจให้กับบุคคลภายนอก

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะกรรมการควรจัดให้มีคณะกรรมการชุดย่อยต่าง ๆ เพื่อช่วยศึกษาและถ่วงถ่วงงานตามความจำเป็น โดยเฉพาะในกรณีที่ต้องอาศัยความเป็นกลางในการวินิจฉัย และควรกำหนดนโยบาย บทบาท หน้าที่รับผิดชอบ กระบวนการทำงาน เช่น การดำเนินการประชุมและการรายงานต่อคณะกรรมการไว้อย่างชัดเจน

กรรมการทุกคนควรเข้าใจเป็นอย่างดีถึงหน้าที่ความรับผิดชอบของกรรมการ และลักษณะการดำเนินธุรกิจขององค์กร พร้อมทั้งจะแสดงความคิดเห็นของตนอย่างเป็นอิสระ และปรับปรุงตัวเองให้ทันสมัย อยู่ตลอดเวลา กรรมการควรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ระมัดระวังและรอบคอบ โดยคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดขององค์กรและเป็นธรรม โดยได้รับข้อมูลที่ถูกต้องและครบถ้วน นอกจากนี้ กรรมการทุกคนควรอุทิศเวลาให้เพียงพอเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้อย่างเต็มที่ เป็นหน้าที่ของกรรมการที่ต้องเข้าประชุมคณะกรรมการทุกครั้ง ยกเว้นกรณีที่มีเหตุผลพิเศษจริง ๆ

การกำหนดค่าตอบแทนกรรมการเป็นเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ของกรรมการโดยตรง กรรมการจึงไม่ควรอนุมัติค่าตอบแทนของตนเอง คณะกรรมการควรจัดให้มีกระบวนการกำหนดค่าตอบแทนที่โปร่งใสและขอความเห็นชอบจากหน่วยงานกำกับดูแล ระดับและองค์ประกอบของค่าตอบแทนกรรมการควรเหมาะสมและเพียงพอที่จะจูงใจและรักษากรรมการที่มีคุณภาพตามที่ต้องการ แต่ควรหลีกเลี่ยงการจ่ายที่เกินสมควร

หมวดที่ ๔ บทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญของโรงพยาบาลตำรวจ ได้แก่ หน่วยงานกำกับดูแล พนักงาน คู่ค้า คู่ความร่วมมือ ลูกค้า/ผู้ใช้บริการ และชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มมีความสำคัญต่อการพัฒนาสู่ความยั่งยืนของโรงพยาบาลตำรวจ ดังนั้น โรงพยาบาลตำรวจ ต้องมีกลไกและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมาย มาตรฐานที่ดีตามหลักสากล และข้อตกลงที่มีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงโรงพยาบาลตำรวจควรส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาการดำเนินงานและไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการละเมิดสิทธิของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านั้น

หมวดที่ ๕ ความยั่งยืนและนวัตกรรม

โรงพิมพ์ตำรวจ มุ่งขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น ก้าวสู่โรงพิมพ์ ๔.๐ ที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม เทคโนโลยี และปัจจัยต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จากการสร้างสายสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงมุ่งเน้นส่งเสริมการสร้างและนำนวัตกรรมมาใช้ในการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการทำงาน การให้บริการ และการบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ

หมวดที่ ๖ การเปิดเผยข้อมูล

โรงพิมพ์ตำรวจ ต้องเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงินที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ อย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ ทันกาล และเป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ผ่านช่องทางที่สาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวกและเท่าเทียม ยกเว้นข้อมูลที่ระบุตามกฎหมายหรือระเบียบว่า ห้ามเปิดเผย ข้อมูลภายในที่เป็นความลับ รวมถึงข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งโรงพิมพ์ตำรวจ ต้องวางมาตรการและดำเนินการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว โดยเก็บ รวบรวม และประมวลผลด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และตามเท่าที่จำเป็นเท่านั้น

หมวดที่ ๗ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

โรงพิมพ์ตำรวจ จัดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และผนวกรวมเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสของความเสี่ยงที่อาจส่งผลให้แผนงานหรือการดำเนินงานของโรงพิมพ์ตำรวจ ไม่บรรลุตามพันธกิจและวัตถุประสงค์ นอกจากนี้ โรงพิมพ์ตำรวจได้บูรณาการนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าเป้าหมายขององค์กรตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้สามารถบรรลุผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม

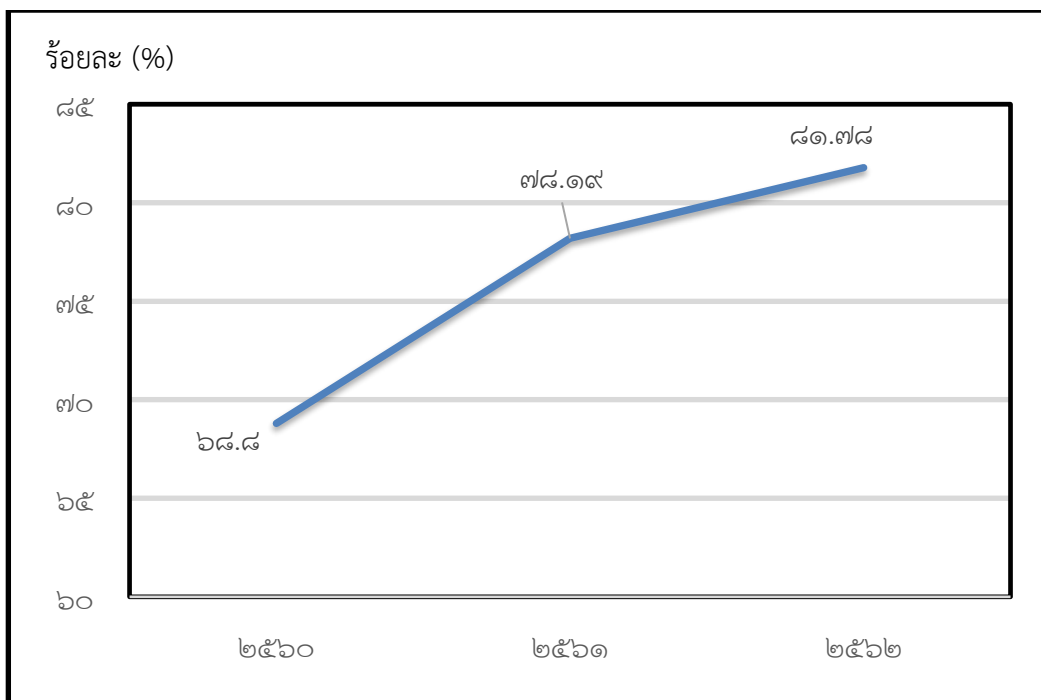
หมวดที่ ๘ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

โรงพิมพ์ตำรวจ ตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินกิจการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม และธรรมเนียมอันดีงามของสังคม ในฐานะเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ช่วยส่งเสริมให้โรงพิมพ์ตำรวจ สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคง ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี ได้รับการยอมรับ และมีความสัมพันธ์อันดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยโรงพิมพ์ตำรวจ ได้กำหนดแนวปฏิบัติในเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณขององค์กรขึ้น และกำกับดูแลให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจ ยึดถือ และปฏิบัติให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งจัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เมื่อพบเห็นการประพฤติปฏิบัติที่ขัดต่อหลักจริยธรรม จรรยาบรรณ และแนวทางปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้

นอกจากนี้ เครื่องมือที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งซึ่งสามารถสะท้อนความโปร่งใสตามกลยุทธ์ดังกล่าวได้แก่ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๔ แห่ง ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่าย เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสนับสนุนและดำเนินการให้รัฐวิสาหกิจมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้รัฐวิสาหกิจทราบระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และข้อจำกัดในการดำเนินงาน อันจะนำไปสู่การแก้ไขและปรับปรุงได้ตรงประเด็นซึ่งจะช่วยให้รัฐวิสาหกิจมีระดับคุณธรรมความโปร่งใส และประสิทธิภาพในการดำเนินงานสูงขึ้น อันจะส่งผลโดยรวมไปถึงการยกระดับค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศให้สูงขึ้นด้วย อย่างไรก็ตามในการดำเนินงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โรงพิมพ์ตำรวจ ก็ยังคงมุ่งมั่นในเรื่องของ ITA เพื่อให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ซึ่งถูกพัฒนาขึ้นมาให้สอดคล้องกับแผนงานของรัฐบาล ข้อมูลของร่างรัฐธรรมนูญ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง แผนงานและนโยบายด้านเศรษฐกิจ สังคม ความมั่นคง และการพัฒนาระบบราชการไทย อีกทั้งยังการทบทวนงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับต้นตอของปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการคอร์รัปชันของประเทศ กระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคม และแนวทางในการป้องกันการทุจริตด้วยการสร้างความร่วมมือในทุกภาคส่วนเพื่อสร้างธรรมาภิบาลและระบบคุณธรรมในการทำงาน ทั้งนี้เพื่อจะวางยุทธศาสตร์ชาติในการสร้างนวัตกรรม และกลไกป้องกันการทุจริตที่บังคับได้จริง ส่งเสริมให้สร้างวัฒนธรรมทางการเมืองที่ไม่ทนต่อการคอร์รัปชัน ความไม่เป็นธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจากการประเมิน ITA ต่อเนื่องเป็นปีที่ ๓ ปรากฏผลคะแนนของโรงพิมพ์ตำรวจ ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของโรงพิมพ์ตำรวจ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ถึง ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



เกณฑ์การประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. มีค่าคะแนนระหว่าง ๐ – ๑๐๐ คะแนน โดยเกณฑ์การให้คะแนนแบ่งเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๘๐ - ๑๐๐	สูงมาก
๖๐ - ๗๙.๙๙	สูง
๔๐ - ๕๙.๙๙	ปานกลาง
๒๐ - ๓๙.๙๙	ต่ำ
๐ - ๑๙.๙๙	ต่ำมาก

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของโรงพิมพ์ตำรวจมีแนวโน้มที่สูงขึ้นตามลำดับ ดังนี้

หน่วยงานมีคะแนน IIT อยู่ในระดับพอใช้ (Fair) ซึ่งให้เห็นว่าแม้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จะเชื่อมั่นในการดำเนินงานว่าเป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการอยู่บ้าง แต่มีบุคลากรส่วนหนึ่งที่สะท้อนปัญหาโดยภาพรวมเกี่ยวกับความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน และความทุ่มเทให้กับการทำงานอย่างเต็มความสามารถ และยังมีประสิทธิภาพในการใช้ งบประมาณมากนัก ในขณะที่การใช้อำนาจของผู้บริหารยังไม่สามารถสร้างการยอมรับให้เกิดฉันทมติ ร่วมกันได้ว่าเป็นไปด้วยความยุติธรรม ดังนั้น สิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนา คือ

๑) ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม

๒) การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเปิดโอกาส ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

๓) จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสอันควรสงสัย โดย มีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนให้เป็นความลับ

ในส่วนของ EIT มีคะแนนอยู่ในระดับดี (Good) ซึ่งให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลา ที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวก พ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามีกรณีเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และ ผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับ หน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมากขึ้น คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึง ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควร พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของ

หน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุง การดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น

หน่วยงานมีคะแนน OIT อยู่ในระดับดีมาก (Very Good) โดยมีการวางระบบที่ดี เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลง หรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

บทที่ ๓ แผนงาน/โครงการ

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โรงพิมพ์ตำรวจ ปี ๒๕๖๔ โดยเป็นการปรับตัวชีวิต และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โรงพิมพ์ตำรวจ ปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์ ซึ่งมีรายละเอียดการปรับปรุงแผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โรงพิมพ์ตำรวจ ปี ๒๕๖๔ ดังนี้

กลยุทธ์ ๑ : พัฒนาระบบงานให้สอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

๑. ส่งเสริมการบูรณาการ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่าง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๒. การผลักดันนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ของโรงพิมพ์ตำรวจ พร้อมขยายการปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

๓. การส่งเสริมและปลูกฝังพนักงานทุกระดับให้มีจรรยาบรรณที่ดีตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

๔. การผลักดันนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) ของโรงพิมพ์ตำรวจ พร้อมขยายการปฏิบัติให้ครอบคลุมทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

กลยุทธ์ ๒ : เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๑. พัฒนาความรู้ความสามารถของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

๒. การสร้างความรู้ความเข้าใจต่อนโยบายการกำกับดูแลที่ดีภายในและภายนอก

กลยุทธ์ ๓ : ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. พัฒนากลไกให้คณะกรรมการได้แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

๒. เพื่อให้คณะกรรมการมีบทบาทความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และการบริการให้โปร่งใส และมประสิทธิภาพ โดยนำระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้

เป้าหมายเชิงกลยุทธ์

๑. พัฒนาขีดความสามารถด้านการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการชุดต่าง ๆ

๒. เพื่อให้คณะกรรมการมีบทบาทความรับผิดชอบต่อการดำเนินงานเพื่อประโยชน์สูงสุดขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระยะยาว

๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อเพิ่มศักยภาพในการกำกับดูแลองค์กรของคณะกรรมการ

๔. เสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการกำกับดูแล
กิจการที่ดี
๕. สร้างสังคมและวัฒนธรรม ปกป้องวิถีคิด ทัศนคติ และกระตุ้นจิตสำนึกตามค่านิยม
องค์กร
๖. ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีทั้งภายในและภายนอกด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๗. พัฒนาระบบการและกลไกด้านการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบให้เป็นรูปธรรมและมี
ประสิทธิภาพ
๘. ประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อพัฒนาระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการ
ให้มีความโปร่งใส
๙. ยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร
๑๐. มีกระบวนการป้องปราม ติดตาม ตรวจสอบ ลงโทษผู้กระทำการทุจริตทุกรูป
แบบอย่างเป็นรูปธรรม
๑๑. ส่งเสริมให้มีแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนด

แผนปฏิบัติการการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โรงพิมพ์ตำรวจ ปี ๒๕๖๔

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI) ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงานรายไตรมาส				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. ทบทวนนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพิมพ์ตำรวจ	ภายในไตรมาส ๑					คณะกรรมการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการนำองค์กรโรงพิมพ์ตำรวจ
๒. ลงนามและรับทราบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของโรงพิมพ์ตำรวจ	- ภายในไตรมาส ๔ - คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลงนามรับทราบ ร้อยละ ๙๐					ฝ่ายอำนวยการ
๓. ทบทวนแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการโรงพิมพ์ตำรวจ	- ภายในไตรมาส ๑ - ดำเนินได้ตามแผน ๑๐๐%					เลขานุการ คณะกรรมการโรงพิมพ์ ตำรวจ
๔. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔	ค่าคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๔ ที่เพิ่มขึ้นมากกว่า ๘๕%					คณะกรรมการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI) ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงานรายไตรมาส				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
กลยุทธ์ ๒ : เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี						
๑. การส่งเสริมและปลูกฝังให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลัก CG	- การประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๒ ช่องทาง - จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ กิจกรรม		↔			หมวดบริหารงานบุคคล
๑. การพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ	มีการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎระเบียบ กฎหมายธุรกิจ และกฎหมายอื่น ๆ แก่ผู้บริหาร และระดับหัวหน้าหมวดขึ้นไป อย่างน้อย ๒ หลักสูตร		↔		↔	หมวดบริหารงานบุคคล
๒. พัฒนาความรู้ความสามารถของ คณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการ ชุดต่าง ๆ	มีการจัดอบรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้าน CG&CSR แก่คณะกรรมการ และผู้บริหาร โรงพิมพ์ตำรวจ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	↔		↔		เลขานุการ คณะกรรมการโรงพิมพ์ ตำรวจ

แผนงาน/กิจกรรม	ตัวชี้วัด (KPI) ปี ๒๕๖๔	แผนการดำเนินงานรายไตรมาส				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
กลยุทธ์ ๓ : ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน							
๑. แผนงานด้านการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน เพื่อป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ ตามมาตรการควบคุมภายในและระบบ บริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต					๑. คณะอนุกรรมการ บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ของโรงพยาบาลตำรวจ ๒. คณะทำงาน การป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	
๑. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร และพนักงาน ในการ เสริมสร้างความซื่อสัตย์ สุจริต และ ปลุกฝังทัศนคติ วัฒนธรรมที่ดีในการ ต่อต้านการทุจริต	มีการจัดอบรม แก่ผู้บริหาร และระดับ พนักงาน อย่างน้อย ๑ หลักสูตร					หมวดบริหารงานบุคคล	
๒. สร้างระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียน การทุจริต	ทบทวนกระบวนการงานบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนให้แล้วเสร็จไตรมาส ๔						คณะทำงานการบริหาร ความเสี่ยง และควบคุม ภายในของโรงพยาบาล ตำรวจ