

**รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**  
**โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ โรงพิมพ์ตำรวจร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต</b>						
ส่งเสริมการเรียนรู้ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรมระเบียบวินัย	ส่งเสริมให้บุคลากรยึด มั่นในระเบียบโรงพิมพ์ ตำรวจว่าด้วยจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างของโรงพิมพ์ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐	มีการประชาสัมพันธ์ระเบียบโรงพิมพ์ตำรวจว่าด้วยจริยธรรม และจรรยาบรรณ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างโรงพิมพ์ ตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐ และให้บุคลากรทุกคนรับทราบ	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด	ไม่มี	มีการประชาสัมพันธ์ออกหนังสือเวียนให้ผู้บริหารและพนักงาน ลงนามรับทราบ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติที่ดีของโรงพิมพ์ตำรวจ วันที่ ๑๑ ก.พ.๖๕ โดยผู้บริหารและพนักงานลงนามรับทราบ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด	หมวด บริหารงาน บุคคล
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี					
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี					

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรโรงพิมพ์ตำรวจ</b>						
ส่งเสริมให้บุคลากร รับทราบเจตจำนงสุจริต และแนวทางในการ บริหารงาน นโยบาย ส่งเสริมคุณธรรมความ โปร่งใสในการดำเนินงาน และป้องกันและต่อต้าน การทุจริต	๑. ผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ คนปัจจุบัน มีการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหาร งานของโรงพิมพ์ตำรวจ ๒. ผู้อำนวยการฯ คนปัจจุบันมี ประกาศแนวทางการบริหาร จัดการบริหารงานของ โรงพิมพ์ ตำรวจ	มีประกาศทั้ง ๒ เรื่อง และได้เผยแพร่ให้บุคลากรโรงพิมพ์ตำรวจ รับทราบ และลงเว็บไซต์ของโรง พิมพ์ตำรวจ	ดำเนินการได้ ครบถ้วนตาม ตัวชี้วัด	ไม่มี	ดำเนินการได้ครบถ้วนตาม ตัวชี้วัด ประธานคณะอนุกรรมการด้าน การกำกับดูแลกิจการที่ดีพร้อม ด้วยผู้บริหารและพนักงานโรง พิมพ์ตำรวจ ร่วมกันประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานอย่างโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ ม.ค. ๖๕ โดย ผอ.โรงพิมพ์ ตำรวจ ได้มีประกาศ ๒ ฉบับ และได้เผยแพร่ให้บุคลากรโรง พิมพ์ตำรวจ รับทราบ และลง เว็บไซต์ของโรงพิมพ์ตำรวจ ๑. ประกาศที่ ๒๖/๒๕๖๔ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานของโรงพิมพ์ฯ ลว ๑๗ ๖.ค.๖๔ ๒. ประกาศที่ ๒๕/๒๕๖๔ เรื่องแนวทางการบริหารจัดการ บริหารงานของโรงพิมพ์ตำรวจ ลว ๑๗ ๖.ค. ๖๔	หมวด บริหารงาน บุคคล
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี					
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี					

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในโรงพยาบาลตำรวจ</b>						
การเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	จัดทำการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยประเมิน ๑. ความเสี่ยงจากกระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ความเสี่ยงที่เกิดจากการ จัดซื้อจัดจ้าง ๓. ความเสี่ยงจากการจัดซื้อ จัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง	การประเมินความเสี่ยง การ ทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕ ความ เสี่ยงด้านคุณธรรม และความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ โรงพยาบาล ตำรวจ	๓ กระบวนงาน	ไม่มี	ดำเนินการครบ ๓ กระบวนงาน คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ ดำเนินการประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๕ ตามบันทึก ข้อความที่ ๕๑๐๐.๑/๐๑๘๓ ลงวันที่ ๗ ม.ค.๖๕	คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี					
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก</b>						
พัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารเงิน งบประมาณ ด้าน ทรัพยากรบุคคลให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. นำแนวคิดเกี่ยวกับหลักการ ประเมินผลตอบแทนจากการ ลงทุน (ROI) มาใช้พัฒนา ๒. สร้างระบบการประเมินผล การดำเนินงาน ด้านการตลาด	ความสำเร็จในการสร้างระบบ การประเมินผลการ ดำเนินงานด้านการตลาด	เกิดความคุ้มค่า ในการใช้เงิน งบประมาณ	ไม่มี	๑. ฝ่ายการเงินฯ ได้นำ แนวคิด ROI มาวิเคราะห์ รายงานต่อผู้บริหารสูงสุด ๒. หมวดบริหารงานบุคคล ทบทวนหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานทุกฝ่ายงาน	หมวด บริหารงาน บุคคล
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี					
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี					

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต</b>						
เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี โดยดำเนินการตาม หลักเกณฑ์ตามที่โรงพิมพ์ ดำรงไว้จัดทำ M.O.U. ตาม นโยบายภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปราบปรามยาเสพติดในสถานประกอบการ	๑. การจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และตามแนวทางการป้องกันต่อต้านการทุจริตของ ป.ป.ช. ๒. มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ ลดผู้เสพ ป้องกันผู้กระทำความผิดและทุจริตในการปฏิบัติงาน	๑. ร้อยละของความพึงพอใจ จากแบบสอบถามจากพนักงาน  ๒. การดำเนินการตาม มาตรการป้องกันและแก้ไข ปัญหายาเสพติด	ดำเนินการได้ตามแผนงาน	๑๕,๐๐๐.-	๑. ผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๐ การจากการสำรวจความพึงพอใจจากการจัดกิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒. มีการตรวจหาสารเสพติดให้กับบุคลากร ลูกจ้าง ผู้เกี่ยวข้อง ภายในโรงพิมพ์ ดำรงไว้ ในวันที่ ๑๖ ก.ย.๖๕ โดยผลการตรวจไม่พบสารเสพติด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการตรวจหาสารเสพติด	หมวด บริหารงาน บุคคล/ คณะทำงาน ปปช.
ปัญหา/อุปสรรค	ไม่มี					
ข้อเสนอแนะ	ไม่มี					

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมายของโรงพิมพ์ตำรวจ						
ยกระดับการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	แต่งตั้งคณะทำงาน ปปช. กำหนดผู้รับผิดชอบ จัดทำกรเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพิมพ์ตำรวจ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ได้รับการประเมินที่ดียิ่งขึ้น	คะแนนการประเมิน ITA อยู่ในระดับ ๘๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่มี	ผอ.โรงพิมพ์ฯ มีคำสั่งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน โดยกำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำกรเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์โรงพิมพ์ตำรวจประจำปี ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๕ โดยในปี ๒๕๖๕ โรงพิมพ์ตำรวจ ได้คะแนน ๗๙.๒ คะแนน โดยมีคะแนนที่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ทาง ป.ป.ช. กำหนด	คณะทำงาน ปปช.
ปัญหา/อุปสรรค	หน่วยงานที่รับผิดชอบยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ					
ข้อเสนอแนะ	ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตามที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน					



(นายเกรียงไกร นรินรัตน์)

หัวหน้าคณะกรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

10 ต.ค. 2565