



รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

บัญชี ๒๕๖๖

โรงพิมพ์ตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีบัญชี ๒๕๖๖

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างเป็นธรรม</b>							
๑.	การพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	มีหลักเกณฑ์และคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง	เพื่อให้การบริหารงานบุคคลตามการเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่งมีความโปร่งใส	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	๑. การบรรจุแต่งตั้ง โยภย่าย โอน เลื่อน ตำแหน่งเงินเดือน และการมอบหมายงานมีความเป็นธรรม มีการจัดทำคำสั่งมอบหมายงานไว้อย่างชัดเจน ๒. บุคลากรทำงานตามกฎระเบียบ ข้อเสนอส่งผลให้ไม่มีเรื่องร้องเรียนในด้านทรัพยากรบุคคล	หมวดบริหาร งานบุคคล
ปัญหา/อุปสรรค      ไม่มี							
ขอเสนอแนะ      ไม่มี							
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต</b>							
๑	ประกาศเจตนารมณ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน”	มีการประกาศเจตนารมณ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน” ในงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่นของ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ในการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	-	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ลานกิจกรรมโรงพิมพ์ตำรวจ โดยมี นางธนิษฐภรณ์ คุณวุฒิรักษ์ รองผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ รักษาการแทนผู้อำนวยการโรงพิมพ์ตำรวจ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน”	คณะทำงาน ป.ป.ช.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๒	นโยบายไม่รับของขวัญ	มีการประกาศนโยบาย เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญ ของกำนัลจากการ ปฏิบัติหน้าที่ งบประมาณ ๒๕๖๖ และ เผยแพร่ให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ได้รับ ทราบ และถือปฏิบัติ	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ที่ดีและปลูกฝัง บุคลากรให้ปฏิบัติ หน้าที่อย่างซื่อสัตย์ สุจริตไม่รับสินบน	-	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	- มีการประกาศนโยบาย เมื่อวันที่ ๒๓ ม.ค. ๒๕๖๖ - เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ลานกิจกรรมโรงพิมพ์ตำรวจ โดยมี นางธนิษฐภรณ์ คุณวุฒิรักษ์ รองผู้อำนวยการ โรงพิมพ์ตำรวจ รักษาการแทนผู้อำนวยการ โรงพิมพ์ตำรวจ ดำเนินการประชุม มอบ นโยบายการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ไปสู่การปฏิบัติ	คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี							
ขอเสนอแนะ ไม่มี							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาระบบบริหารและกลไกการป้องกันการทุจริต							
๑	การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	มีแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตฯ งบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อยกระดับความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน ลด โอกาส การทุจริต ประพฤติ มิชอบในการ ปฏิบัติงาน	-	ต.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๖	ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ	คณะกรรมการ ป.ป.ช.
๒	การประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผลคะแนนการประเมิน ITA มากกว่า ๘๕ คะแนนขึ้นไป	เพื่อปรับปรุง ยกระดับผลคะแนน ตามเกณฑ์ ITA ให้ เป็นไปตามเป้าหมาย	-	ต.ค. ๖๕ – มี.ย. ๖๖	หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับ ผ่านดี คะแนน ๙๔.๐๗	คณะกรรมการ ป.ป.ช.
ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี							
ขอเสนอแนะ ไม่มี							

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ความร่วมมือของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</b>							
๑	การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การดำเนินงาน ขออนุมัติ อนุญาตให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่า ๒๐ ราย	เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของโรงพิมพ์ตำรวจ ตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน	-	ต.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๖	มีการอบรมให้ความรู้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๒๓ คน	งานพัสดุ/ งานตลาด/ ฝ่ายผลิต/ ฝ่ายการเงินและบัญชี
ปัญหา/อุปสรรค		ไม่มี					
ขอเสนอแนะ		ไม่มี					